

## 一、学院就业工作概况

我院成立以院长和院党委书记为组长的就业工作领导小组，队伍结构合理，分工明确，制度完备。各相关组织、人员牢固树立了目标意识、责任意识、岗位意识和先锋意识，结合年度工作目标并细分工作职责，圆满完成了2021届毕业生的就业工作。

2021年我院本科毕业生有城乡规划、建筑学、自然地理与资源环境、环境生态工程四个专业共211人，总就业人数194人。其中，考取研究生人数37人，出国5人，国家地方基层项目1人，参军1人，初次毕业去向落实率为64.93%。研究生毕业生有人居环境设计与绿色包装与低碳管理、材料科学与工程个专业共16人，总就业人数15人，初次就业率达到了93.75%。本科毕业生和研究生毕业生就业率的具体情况如下表：

## 二、毕业生就业相关分析

### (一) 毕业生就业地域分布

我院 2021 届本科毕业生落实就业工作单位共152人，就业地区以湖南、广东、上海为主，分别约占47.78%，20.38%，7.64%；2021届研究生毕业生落实就业单位15人，就业地区以湖南为主，约占38%，该数据显示出大部分硕士毕业生会选择省内就业。本科毕业生与研究生毕业生的就业区域具体情况见下表：

学历		毕业去向落实率																		
		合计			已就业并办证		出国		创业		聘用 (灵活就业)		继续深造		自由职业		国家、地方项目		待就业	
		总人数	总就业人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)	人数	百分比(%)
本科	城乡规划	57	54	94.74	4	7.02	3	5.26	0	0	39	68.4	7	12.28	0	0	1	1.75	3	5.26
	建筑学	68	62	91.18	5	7.35	2	2.94	0	0	44	64.71	11	16.18	0	0	0	0	6	8.82
	自然地理与资源环境	54	48	88.89	13	24.07	0	0	0	0	28	51.85	7	12.96	0	0	0	0	6	11.11
	环境生态工程	32	30	93.75	7	21.88	0	0	0	0	11	34.38	12	37.5	0	0	0	0	2	6.25
研究生	人居环境设计	11	11	100	5	45.46	0	0	0	0	6	54.55	0	0	0	0	0	0	0	0
	绿色包装与低碳管理	3	2	66.67	1	33.33	0	0	0	0	1	33.33	0	0	0	0	0	0	1	33.33
	材料科学与工程	2	2	100	1	50.00	0	0	0	0	1	50.00	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	本科	211	194	91.94	29	13.74	5	2.37	0	0	122	57.82	37	17.54	0	0	1	1.75	17	8.06
	研究生	16	15	93.75	7	43.75	0	0	0	0	8	50.00	0	0	0	0	0	0	1	6.25

### (二) 毕业生就业的专业对口率

我院毕业生的显著特点是职业选择的高对口率。2021届大部分毕业生仍选择从事本专业或相关工作，其中本科毕业生就业专业对口率达92.05%，研究生就业专业对口率达80%。毕业生选择就业岗位时更愿意选择薪资较高的自然资源局、建筑设计院、地产公司等，少数毕业生进入政府部门。

### (三) 考研分析

随着建筑规划等相关行业竞争压力的不断增大，用人单位对毕业生的学历要求日益增强，因此2021届毕业生中考取研究生总人数达到37人，考取研究生（不含出国）比例超过17.54%，这也显示出我院毕业生的专业素养在不断加强。以下是我院20201届毕业生考研录取情况：

2021届毕业生考研录取情况			
序号	姓名	就业类别	实际工作单位(扩展项5)
1	杨洁	研究生	东华理工大学
2	杨姣娜	研究生	华中科技大学

#### **（四）毕业生就业满意度分析**

2021年受疫情影响，全国总体上反映经济持续下行的压力加大，房地产行业不容乐观，房地产的新开面积增速持续下滑，直接影响到建筑业的工程减少，导致建筑设计、规划设计用人需求有所下降，另外防控疫情需要人口避免大规模流动和聚集，隔离防控，企业停工减产，导致招聘岗位的减少。

同时也面临着挑战，毕业生受疫情影响未能有足够的时间去相关企业进行实习，提前步入社会，接触到实际项目中来，导致学生经验和能力有所欠缺，企业人数的减招，对于毕业生能力的要求也相对提高，导致部分专业较差的学生难以找到自己心仪的岗位，且部分学生的就业想法不强烈，有业不就，就业形势不太乐观。

通过对2021届毕业生的调查反馈，主要以就业工作指导和相关活动开展作为指标进行综合评

价，将毕业生就业满意度情况分为满意、基本满意、不满意三大类。其中满意和基本满意达90%以上，满意度较高，比2020届的毕业生78%满意度高出不少。总体来看，我院相关专业毕业生的就业质量处于较高水平，薪资水平全行业比较相对较高，就业情况满意度整体较高。

### **三、就业工作计划**

#### **（一）保持较高水平的就业率**

在本年度的就业工作中，我们学院本科生就业情况为91.94%的毕业去向落实率，这与2021年度学院建立多种多样的校企合作关系以及丰富的就业指导活动是密切相关的。在下一年度里，我院将进一步健全校企合作关系，合理利用资源开展更加丰富的就业指导活动，发挥与传承我院的就业工作特色，争取保持并提升毕业去向落实率。

#### **（二）丰富就业指导活动形式**

在2021年度里，我院举办了新生入学教育、职业生涯规划大赛、毕业生就业动员大会、优秀毕业生交流会、新老生交流会、就业指导座谈会、时间管理团体辅导等丰富多样的针对各个年级的就业指导活动，但仍存在一些不足，在下一年度中我院将进一步创新就业指导，并加强学校与对口单位之间的交流，与用人单位建立符合我院特色的招聘合作机制。

#### **（三）加强市场拓展力度**

我院环境生态工程专业为第二届毕业生，自然地理与资源环境专业为第三届毕业生，目前的合作单位较少，下一年度将会加强这两个专业相关行业及生源较多的区域进行拓展与联系，以便根据学生的就业需求有针对性的进行推荐，增加学生的就业选择，从而提升我院就业率。

#### **（四）做好毕业生跟踪调研工作**

做好毕业生跟踪调研工作，培养适应社会需求的合格人才。经常对走上工作岗位的毕业生进行跟踪调查，根据毕业生和用人单位反馈的信息，了解用人单位需求信息的发展动态和知识更新的方向，及时调整专业结构和人才培养模式，使我院培养的人才“适销对路”。

#### **（五）完善困难毕业生帮扶制度**

召开就业专题会议解决就业困难学生的就业问题，并进行有针对性的指导和推荐，开展毕设导师对单个学生“一帮一”推荐就业工作，建立困难毕业生帮扶台账和就业困难学生档案表，树立困难毕业生帮扶典型，争取整体就业率迈上一个新的台阶。

#### **（六）进一步细化就业档案管理制度**

对学生档案的分类、统计、保管等做了更为详细的规定；对于涉及到的重要事件，要求及时用电子档记录并拍摄下来，便于日后查看；定期对毕业生的实习情况、就业情况、考研情况进行摸底统计，并做好归档。要求在相关活动开始、进行和完成的每一阶段都要注意收集和保管材料；通过上述各项措施的落实，使得城市与环境学院的档案管理逐步走向完整化、系统化和规范化。

#### 四、总结

就业工作是我院一项长期艰巨而复杂的工作，它关系到毕业生的切身利益和社会稳定。在我院党政领导指导与高度重视下，将通过保持和巩固已有的就业工作基础，努力发掘每一个毕业生的潜力，充分集合师资力量和校友资源，进一步开拓就业市场；利用学校以及学院的就业政策，帮扶困难毕业生，开展多渠道、多层次、多形式的就业指导活动，提高毕业生的就业技能和就业能力，拓宽就业渠道。在今后的就业工作中将不断创新工作思路，提高就业服务的水平和质量，开展扎实的就业指导活动，全方位提供就业服务，促进我院就业工作的全面发展，努力实现毕业生高质、高量就业。

城市与环境学院就业工作办公室

2021年10月12日